

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от 22 декабря 2022 г.

№1773

О квотировании рабочих мест в 2023 году в организациях, расположенных на территории городского округа Саранск, для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с Законом Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», в целях обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Саранск, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема инвалидов в размере 2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Саранск, у которых численность работников составляет свыше 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процента от среднесписочной численности работников: 3 процента для приема на работу инвалидов и 1 процент – для приема иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (квоту), в размере 1,0 процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

3. Определить, что к иным категориям граждан, для которых устанавливается квота, относятся:

граждане в возрасте до 18 лет,

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и/или квалификации;

лица, страдающие психическими расстройствами.

4. Размер квоты для приема инвалидов подлежит пересмотру в случае уменьшения численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц.

5. Квота для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля, исходя от среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. При исчислении квоты для приема инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и/или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

7. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Республики Мордовия.

8. Квота включает количество рабочих мест, на которые уже трудоустроены инвалиды и граждане, указанные в пункте 3 настоящего постановления.

9. В случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочих мест для приема инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе заключить с

иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

10. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае наличия трудового договора между инвалидом и организацией или индивидуальным предпринимателем.

11. Квота для приема граждан из иных категорий, указанных в пункте 3 настоящего постановления, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с данными гражданами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

12. В случае если работодатель принимает решение о перепрофилировании или ликвидации квотирования рабочих мест и увольнении работников, принятых в счет установленной квоты, он обязан не позднее чем за два месяца до его реализации уведомить органы местного самоуправления.

13. Работодатели ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют в Департамент по социальной политике Администрации городского округа Саранск сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск - Директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

15. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа Саранск

И.Ю. Асабин