

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от 20 октября 2023 г.

№ 1447

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 29 ноября 2022 года № 1671 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск»

В соответствии с Уставом городского округа Саранск, на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 20 декабря 2022 года № 113 «О бюджете городского округа Саранск на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск» (далее – Программа), утвержденную постановлением Администрации городского округа Саранск от 29 ноября 2022 года № 1671 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа Саранск от 2 февраля 2023 года № 108, от 1 марта 2023 года № 239, от 11 мая 2023 года № 620, от 14 июля 2023 года № 934), следующие изменения:

1) в паспорте Программы:

в позиции «Этапы и сроки реализации программы» цифры «2025» заменить цифрами «2026»;

позицию «Ресурсное обеспечение программы» изложить в следующей редакции:

«

Ресурсное обеспечение программы	Мероприятия Программы реализуются за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Мордовия и средств местного бюджета в сумме 1 630 369,4 тыс. рублей, в том числе: бюджет городского округа Саранск – 1 511 726,3 тыс. рублей, республиканский бюджет – 85 512,3 тыс. рублей, федеральный бюджет – 33 130,8 тыс. рублей, в том числе в разрезе по годам: 2023 год – 411 826,5 тыс. руб. (7680,7 тыс. рублей – федеральный бюджет, 25 688,7 тыс. рублей – республиканский бюджет, 378 457,1 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2024 год – 401 945,9 тыс. руб. (8 200,1 тыс. рублей – федеральный бюджет, 19 427,0 тыс. рублей – республиканский бюджет, 374 318,8 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2025 год – 408 298,5 тыс. руб. (8 625,0 тыс. рублей – федеральный бюджет, 20 198,3 тыс. рублей – республиканский бюджет, 379 475,2 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2026 год – 408 298,5 тыс. руб. (8 625,0 тыс. рублей – федеральный бюджет, 20 198,3 тыс. рублей – республиканский бюджет, 379 475,2 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск).
---------------------------------	--

»;

2) в разделе 2 «Приоритеты государственной и муниципальной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации программы, описание ожидаемых конечных результатов реализации программы, сроки и этапы реализации программы» Программы:

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя	
			базовые значения	по этапам реализации программы

			2021 год факт	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1.	Количество муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации	человек	119	120	125	80	80	120
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения	человек	16	15	15	15	15	15
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе	процентов	0	13,5	2	2	2	2
4.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет	процентов	50	15,5	30	30	30	30
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе	процентов	40,4	20,5	35	35	35	35
6.	Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности по отношению к предыдущему отчетному периоду	процентов	-5,88	13,5	1	1,5	2	2
7.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью Администрации городского округа Саранск (не менее)	процентов	27,5	42,5	28,5	29	29,1	29,1

»;

часть 4 изложить в следующей редакции:

«Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2023 – 2026 годов.»;

3) в таблице 2 раздела 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий программы» цифры «2025» заменить цифрами «2026»;

2) в разделе 5 «Ресурсное обеспечение программы и прогнозная оценка расходов за счет всех источников финансирования на реализацию программы» Программы:

таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Источники финансирования	Расходы, тыс. руб.	
				Всего	в том числе

					2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	«Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск»	Управление муниципальной службы Администрации городского округа Саранск, Департамент финансов Администрации городского округа Саранск	Всего	1630369,4	411826,5	401945,9	408298,5	408298,5
			ФБ	33130,8	7680,7	8200,1	8625,0	8625,0
			РБ	85512,3	25688,7	19427,0	20198,3	20198,3
			МБ	1511726,3	378457,1	374318,8	379475,2	379475,2
1.1	Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы	Управление муниципальной службы, Департамент финансов, Департамент по правовым вопросам	-	-	-	-	-	-
1.2.	Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.3.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-

1.4.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	Управление муниципальной службы, Управление информатизации	-	-	-	-	-	-
1.5.	Подготовка на основе кадрового мониторинга плана обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.6.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.7.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.8.	Проведение работы по формированию и использованию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.9.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности Администрации городского округа Саранск	Управление муниципальной службы, казенное учреждение городского округа Саранск «Городская общественная приемная», Департамент	-	-	-	-	-	-

		<p>по социальной политике, муниципальные учреждения городского округа Саранск социальной сферы, Департамент городского хозяйства, Департамент перспективного развития, Департамент строительства, Департамент по экономической политике и взаимодействию с административными органами, Департамент финансов, Департамент по правовым вопросам, Административно-техническая инспекция (Управление), Отдел специальных программ, Управление записи актов гражданского состояния, Администрация Ленинского района, Администрация Октябрьского района, Администрация Пролетарского района</p>						
1.10.	<p>Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной</p>	<p>Управление муниципальной службы, Департамент по экономической политике и взаимодействию</p>	-	-	-	-	-	-

	службы, получение информации об эффективности и результативности работы Администрации городского округа Саранск	вию с административными органами						
1.11.	Включение в программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих изучения вопросов противодействия коррупции, межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.12.	Организация проведения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.13.	Организация проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
1.14.	Организация проведения диспансеризации и муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	МБ	3 250,0	812,5	812,5	812,5	812,5
1.15.	Обеспечение	Администра	Всего	1627119,4	411014,0	401133,4	407486,0	407486,0

выполнения функций органов местного самоуправления	ция городского округа Саранск со структурными подразделениями с правом юридического лица и подведомственные ей муниципальные учреждения	ФБ	33130,8	7680,7	8200,1	8625,0	8625,0
		РБ	85512,3	25688,7	19427,0	20198,3	20198,3
		МБ	1508476,3	377644,6	373506,3	378662,7	378662,7

»;

в части второй цифры «2 437,53» заменить цифрами «3 250,0»;

в части третьей цифры «1 129 277,3» заменить цифрами «1 508 476,3».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Руководителя Аппарата Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского округа Саранск

И.Ю. Асабин