

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от 22 декабря 2023г.

№1802

#### **О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 16 марта 2020 года № 418 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Внести в Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, утвержденное постановлением Администрации городского округа Саранск от 16 марта 2020 года № 418 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «Общеобразовательные организации:

1 группа - коэффициент 1,74;

2 группа - коэффициент 1,54;

3 группа - коэффициент 1,29;

4 группа - коэффициент 1,1.»

заменить словами: «Общеобразовательные организации:

1 группа – коэффициент 1,45;

2 группа – коэффициент 1,28;

3 группа – коэффициент 1,08;

4 группа – коэффициент 1,01.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений городского округа Саранск устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности руководителей, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации (приложение 9), муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных автономных дошкольных образовательных организаций (приложение 10), МУ «Информационно-методический центр» (приложение 11), МУ «Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия» (приложение 12), муниципальных организаций дополнительного образования детей (приложение 13).»;

3) в приложении 7 пункт 6 признать утратившим силу;

4) приложение 8 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему

постановлению;

5) приложение 9 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

6) приложение 10 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

7) приложение 11 изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

8) приложение 12 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

9) дополнить приложением 13 согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Глава городского округа Саранск**

**И.Ю. Асабин**

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года № 1802  
«Приложение 8 к Положению

**СОСТАВ  
УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА ПРИ УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
САРАНСК**

- |                  |   |
|------------------|---|
| Шуляпова О.В.    | – Заместитель Главы городского округа Саранск – Директор Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск, председатель Совета;                                  |
| Богатова Ю.А.    | – И.о. заместителя директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск – начальника Управления образования, заместитель председателя Совета;              |
| Антясова Е.В.    | – заместитель начальника Управления образования Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск – заведующий отделом по защите прав детства;                    |
| Аюпов Р.К.       | – директор МОУ «Гимназии № 20 имени Героя Советского Союза В.Б. Миронова», депутат Совета депутатов городского округа Саранск;  |
| Бикмурзина Д. Г. | – заведующая МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17», депутат Совета депутатов городского округа Саранск;   |
| Волкова Н.Н.     | – директор МУ «Информационно-методический центр»;   |
| Игнатова О.В.    | – директор МУДО «Центр детского творчества № 1»;  |
| Ильина И.В.      | – заместитель начальника Управления образования Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск;  |
| Казакова Н.А.    | – Заместитель директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск, директор МКУ «Центр финансово-экономического обеспечения учреждений социальной сферы»; |
| Кичаев П.В.      | – директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №32», депутат Совета депутатов городского округа Саранск;                                     |

- Коновалова М.И. – заведующая МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 4»;
- Кичкирева О.А. – заведующая МАДОУ «Детский сад № 18 комбинированного вида»;
- Леухина С.А. – директор МОУ «Луховский лицей»;
- Лиманская С.В. – директор МОУ «Центр образования «Тавла» – Средняя общеобразовательная школа № 17», депутат Совета депутатов городского округа Саранск;
- Падерова О.В. – директор МОУ «Лицей № 25 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова», депутат Совета депутатов городского округа Саранск.

».

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года № 1802  
«Приложение 9 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА САРАНСК**

№ п/п	Критерии премирования	Размер стимулирующей надбавки (баллы)
1.	Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности школы, достижениях обучающихся ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ): – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более	0 1 3
2.	Инновационная деятельность:	до 25
2.1.	– реализация мероприятий, входящих в республиканский и федеральный календарный план	5
2.2.	– внедрение единой профориентационной модели; наличие договоров с предприятиями и реализация совместных мероприятий с ними	5
2.3.	– создание профильных классов, в том числе психолого-педагогической, аграрной, кадетской направленности и классов под потребность ведущих отраслей экономики и сельского хозяйства Республики Мордовия	5
2.4.	– распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции различных уровней, проводимые на базе организации): – муниципальный уровень – республиканский уровень – федеральный уровень	до 10  2 3 5
3.	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней	до 15
4.	Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в	до 10

	качестве соисполнителя: – подача заявки – участие в качестве исполнителя	5 10
5.	Особые условия труда и дополнительная нагрузка: – наличие ресурсных классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, – наличие пришкольных лагерей на базе образовательной организации; – наличие пункта проведения государственной итоговой аттестации на базе образовательной организации; – наличие положительной динамики учета обучающихся, находящихся на профилактическом учете в ОО, КДН, ОДН; реализация мероприятий по повышению уровня профилактической работы с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в ОО, КДН, ОДН	до 20
6.	Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений)	до 10
7.	Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки	до 10
8.	Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией	наличие – 0 отсутствие – 2
9.	Работа по обеспечению качественного горячего питания (функционирование родительского контроля, Совета по питанию, отсутствие жалоб)	5
	<b>Итого:</b>	<b>до 100</b>

».

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года № 1802  
«Приложение 10 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК**

№ п/п	Критерии премирования	Размер стимулирующей надбавки (баллы)
1.	Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности детского сада, достижениях обучающихся: – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более	0 1 3
2.	Инновационная деятельность:	
2.1.	– распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции	до 10

	различных уровней, проводимые на базе организации): – муниципальный уровень – республиканский уровень – федеральный уровень	2 3 5
2.2.	– создание профильных групп, в том числе аграрной, кадетской направленности и групп под потребность ведущих отраслей экономики и сельского хозяйства Республики Мордовия	10
3.	Наличие призеров и победителей конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней	до 15
4.	Посещаемость обучающихся дошкольной организации: до 50% 51–60% 61–70% 71–80% 81–90% 91–100%	5 6 7 8 9 10
5.	Особые условия труда и дополнительная нагрузка: – функционирование групп компенсирующей направленности; – создание в образовательной организации условий для обучающихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями; – наличие положительной динамики учета обучающихся, находящихся на профилактическом учете в ОО, КДН, ОДН; реализация мероприятий по повышению уровня профилактической работы с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в ОО, КДН, ОДН	до 20
6.	Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений)	до 10
7.	Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки	до 10
8.	Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией	наличие – 0 отсутствие – 2
9.	Работа по обеспечению качественного горячего питания (функционирование контроля, отсутствие жалоб)	10
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>

».

Приложение 4  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года № 1802  
«Приложение 11 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

№ п/п	Критерии премирования	Размер стимулирующей надбавки (баллы)
1.	Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет:	

	– отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более	0 1 3
2.	Организация и проведение муниципальных акций, мероприятий для руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск: – отсутствие мероприятий в месяц – менее 5 мероприятий в месяц – 5 мероприятий и более	до 15  0 10 15
3.	Организация и проведение акций, конкурсов и олимпиад среди обучающихся муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск	до 15
4.	Организация информационно-методической помощи педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск: – отсутствие консультаций в месяц – менее 1000 консультаций в месяц – 1000 консультаций и более	до 15  0 10 15
5.	Организация и обеспечение сетевого взаимодействия в муниципальной системе образования	до 10
6.	Публикации сотрудниками ИМЦ педагогического опыта муниципальной системы образования: – муниципальный уровень – республиканский уровень – всероссийский уровень	до 15  5 10 15
7.	Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в качестве соисполнителя: – подача заявки – участие в качестве исполнителя – победитель конкурса	до 15  5 10 15
8.	Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению услуги организацией	наличие – 0 отсутствие – 2
9.	Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки	до 10
	<b>Итого:</b>	<b>до 100</b>

».

Приложение 5  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года №1802  
«Приложение 12 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ»**

№ п/п	Критерии премирования	Размер стимулирующей надбавки (баллы)
1.	Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской	

	Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более	0 1 3
2.	Показатели объема учреждения: (количество обучающихся) от 50 до 300 обучающихся от 300 до 500 обучающихся от 500 до 800 обучающихся от 800 и выше	до 20 5 10 15 20
3.	Инновационная деятельность: – распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции различного уровня, консультирование, методическая помощь родителям (законным представителям), специалистам системы образования, здравоохранения, соц. защиты, судам	до 15
4.	Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в муниципальных образовательных организациях городского округа Саранск	до 20
5.	Публикации сотрудниками ПМПК педагогического опыта муниципальной системы образования: – муниципальный уровень – республиканский уровень – всероссийский уровень	до 15 5 10 15
6.	Сопровождение деятельности психолого-педагогических консилиумов образовательных организаций по вопросам выявления, сопровождения обучающихся с девиантным поведением и нуждающихся в особых условиях получения образования	до 15
7.	Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению услуги организацией	наличие – 0 отсутствие – 2
8.	Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки	до 10
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>

».

Приложение 6  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 22 декабря 2023 года № 1802  
«Приложение 13 к Положению

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК

№ п/п	Критерии премирования	Размер стимулирующей надбавки (баллы)
1.	<p>Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности школы, достижениях обучающихся (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отсутствие публикаций в месяц</li> <li>– менее 3 публикаций в месяц</li> <li>– 3 публикации и более</li> </ul>	<p>0 1 3</p>
2.	Охват детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами	до 25
3.	<p>Организация и проведение мероприятий, входящих в республиканский и федеральный календарный план:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отсутствие мероприятий</li> <li>– менее 5 мероприятий в месяц</li> <li>– 5 мероприятий и более</li> </ul>	<p>до 15  0 10 15</p>
4.	<p>Распространение педагогического опыта (семинары, конференции различных уровней, проводимые на базе организации):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– муниципальный уровень</li> <li>– республиканский уровень</li> <li>– федеральный уровень</li> </ul>	<p>до 10  2 3 5</p>
3.	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней	до 15
4.	<p>Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в качестве соисполнителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– подача заявки</li> <li>– участие в качестве исполнителя</li> </ul>	<p>до 10  5 10</p>
6.	<p>Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений)</p>	до 10
7.	Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки	до 10
8.	Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией	наличие – 0 отсутствие – 2
	<b>Итого:</b>	<b>до 100</b>

».