

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от 22 декабря 2023г.

№1802

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 16 марта 2020 года № 418 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Внести в Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, утвержденное постановлением Администрации городского округа Саранск от 16 марта 2020 года № 418 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных организаций, и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «Общеобразовательные организации:

1 группа - коэффициент 1,74;

2 группа - коэффициент 1,54;

3 группа - коэффициент 1,29;

4 группа - коэффициент 1,1.»

заменить словами: «Общеобразовательные организации:

1 группа – коэффициент 1,45;

2 группа – коэффициент 1,28;

3 группа – коэффициент 1,08;

4 группа – коэффициент 1,01.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений городского округа Саранск устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности руководителей, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации (приложение 9), муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных автономных дошкольных образовательных организаций (приложение 10), МУ «Информационно-методический центр» (приложение 11), МУ «Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия» (приложение 12), муниципальных организаций дополнительного образования детей (приложение 13).»;

3) в приложении 7 пункт 6 признать утратившим силу;

4) приложение 8 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему

постановлению;

5) приложение 9 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

6) приложение 10 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

7) приложение 11 изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

8) приложение 12 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

9) дополнить приложением 13 согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского округа Саранск

И.Ю. Асабин

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года № 1802
«Приложение 8 к Положению

**СОСТАВ
УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА ПРИ УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
САРАНСК**

- | | |
|------------------|---|
| Шуляпова О.В. | – Заместитель Главы городского округа Саранск – Директор Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск, председатель Совета; |
| Богатова Ю.А. | – И.о. заместителя директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск – начальника Управления образования, заместитель председателя Совета; |
| Антясова Е.В. | – заместитель начальника Управления образования Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск – заведующий отделом по защите прав детства; |
| Аюпов Р.К. | – директор МОУ «Гимназии № 20 имени Героя Советского Союза В.Б. Миронова», депутат Совета депутатов городского округа Саранск; |
| Бикмурзина Д. Г. | – заведующая МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17», депутат Совета депутатов городского округа Саранск; |
| Волкова Н.Н. | – директор МУ «Информационно-методический центр»; |
| Игнатова О.В. | – директор МУДО «Центр детского творчества № 1»; |
| Ильина И.В. | – заместитель начальника Управления образования Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск; |
| Казакова Н.А. | – Заместитель директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск, директор МКУ «Центр финансово-экономического обеспечения учреждений социальной сферы»; |
| Кичаев П.В. | – директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №32», депутат Совета депутатов городского округа Саранск; |

- Коновалова М.И. – заведующая МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 4»;
- Кичкирева О.А. – заведующая МАДОУ «Детский сад № 18 комбинированного вида»;
- Леухина С.А. – директор МОУ «Луховский лицей»;
- Лиманская С.В. – директор МОУ «Центр образования «Тавла» – Средняя общеобразовательная школа № 17», депутат Совета депутатов городского округа Саранск;
- Падерова О.В. – директор МОУ «Лицей № 25 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова», депутат Совета депутатов городского округа Саранск.

».

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года № 1802
«Приложение 9 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА САРАНСК**

| № п/п | Критерии премирования | Размер стимулирующей надбавки (баллы) |
|-------|---|---------------------------------------|
| 1. | Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности школы, достижениях обучающихся (www.bus.gov.ru): – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более | 0 1 3 |
| 2. | Инновационная деятельность: | до 25 |
| 2.1. | – реализация мероприятий, входящих в республиканский и федеральный календарный план | 5 |
| 2.2. | – внедрение единой профориентационной модели; наличие договоров с предприятиями и реализация совместных мероприятий с ними | 5 |
| 2.3. | – создание профильных классов, в том числе психолого-педагогической, аграрной, кадетской направленности и классов под потребность ведущих отраслей экономики и сельского хозяйства Республики Мордовия | 5 |
| 2.4. | – распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции различных уровней, проводимые на базе организации): – муниципальный уровень – республиканский уровень – федеральный уровень | до 10 2 3 5 |
| 3. | Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней | до 15 |
| 4. | Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в | до 10 |

| | | |
|----|--|-------------------------------|
| | качестве соисполнителя: – подача заявки – участие в качестве исполнителя | 5 10 |
| 5. | Особые условия труда и дополнительная нагрузка: – наличие ресурсных классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, – наличие пришкольных лагерей на базе образовательной организации; – наличие пункта проведения государственной итоговой аттестации на базе образовательной организации; – наличие положительной динамики учета обучающихся, находящихся на профилактическом учете в ОО, КДН, ОДН; реализация мероприятий по повышению уровня профилактической работы с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в ОО, КДН, ОДН | до 20 |
| 6. | Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений) | до 10 |
| 7. | Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки | до 10 |
| 8. | Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией | наличие – 0 отсутствие – 2 |
| 9. | Работа по обеспечению качественного горячего питания (функционирование родительского контроля, Совета по питанию, отсутствие жалоб) | 5 |
| | Итого: | до 100 |

».

Приложение 3
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года № 1802
«Приложение 10 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК**

| № п/п | Критерии премирования | Размер стимулирующей надбавки (баллы) |
|-------|--|---------------------------------------|
| 1. | Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности детского сада, достижениях обучающихся: – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более | 0 1 3 |
| 2. | Инновационная деятельность: | |
| 2.1. | – распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции | до 10 |

| | | |
|------|---|-------------------------------|
| | различных уровней, проводимые на базе организации): – муниципальный уровень – республиканский уровень – федеральный уровень | 2 3 5 |
| 2.2. | – создание профильных групп, в том числе аграрной, кадетской направленности и групп под потребность ведущих отраслей экономики и сельского хозяйства Республики Мордовия | 10 |
| 3. | Наличие призеров и победителей конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней | до 15 |
| 4. | Посещаемость обучающихся дошкольной организации: до 50% 51–60% 61–70% 71–80% 81–90% 91–100% | 5 6 7 8 9 10 |
| 5. | Особые условия труда и дополнительная нагрузка: – функционирование групп компенсирующей направленности; – создание в образовательной организации условий для обучающихся с ОВЗ в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями; – наличие положительной динамики учета обучающихся, находящихся на профилактическом учете в ОО, КДН, ОДН; реализация мероприятий по повышению уровня профилактической работы с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в ОО, КДН, ОДН | до 20 |
| 6. | Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений) | до 10 |
| 7. | Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки | до 10 |
| 8. | Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией | наличие – 0 отсутствие – 2 |
| 9. | Работа по обеспечению качественного горячего питания (функционирование контроля, отсутствие жалоб) | 10 |
| | Итого: | 100 |

».

Приложение 4
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года № 1802
«Приложение 11 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

| № п/п | Критерии премирования | Размер стимулирующей надбавки (баллы) |
|-------|--|---------------------------------------|
| 1. | Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: | |

| | | |
|----|--|-------------------------------|
| | – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более | 0 1 3 |
| 2. | Организация и проведение муниципальных акций, мероприятий для руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск: – отсутствие мероприятий в месяц – менее 5 мероприятий в месяц – 5 мероприятий и более | до 15 0 10 15 |
| 3. | Организация и проведение акций, конкурсов и олимпиад среди обучающихся муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск | до 15 |
| 4. | Организация информационно-методической помощи педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Саранск: – отсутствие консультаций в месяц – менее 1000 консультаций в месяц – 1000 консультаций и более | до 15 0 10 15 |
| 5. | Организация и обеспечение сетевого взаимодействия в муниципальной системе образования | до 10 |
| 6. | Публикации сотрудниками ИМЦ педагогического опыта муниципальной системы образования: – муниципальный уровень – республиканский уровень – всероссийский уровень | до 15 5 10 15 |
| 7. | Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в качестве соисполнителя: – подача заявки – участие в качестве исполнителя – победитель конкурса | до 15 5 10 15 |
| 8. | Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению услуги организацией | наличие – 0 отсутствие – 2 |
| 9. | Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки | до 10 |
| | Итого: | до 100 |

».

Приложение 5
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года №1802
«Приложение 12 к Положению

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ»**

| № п/п | Критерии премирования | Размер стимулирующей надбавки (баллы) |
|-------|--|---------------------------------------|
| 1. | Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской | |

| | | |
|----|--|-------------------------------|
| | Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более | 0 1 3 |
| 2. | Показатели объема учреждения: (количество обучающихся) от 50 до 300 обучающихся от 300 до 500 обучающихся от 500 до 800 обучающихся от 800 и выше | до 20 5 10 15 20 |
| 3. | Инновационная деятельность: – распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции различного уровня, консультирование, методическая помощь родителям (законным представителям), специалистам системы образования, здравоохранения, соц. защиты, судам | до 15 |
| 4. | Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в муниципальных образовательных организациях городского округа Саранск | до 20 |
| 5. | Публикации сотрудниками ПМПК педагогического опыта муниципальной системы образования: – муниципальный уровень – республиканский уровень – всероссийский уровень | до 15 5 10 15 |
| 6. | Сопровождение деятельности психолого-педагогических консилиумов образовательных организаций по вопросам выявления, сопровождения обучающихся с девиантным поведением и нуждающихся в особых условиях получения образования | до 15 |
| 7. | Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению услуги организацией | наличие – 0 отсутствие – 2 |
| 8. | Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки | до 10 |
| | Итого: | 100 |

».

Приложение 6
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 22 декабря 2023 года № 1802
«Приложение 13 к Положению

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК

| № п/п | Критерии премирования | Размер стимулирующей надбавки (баллы) |
|----------|---|---------------------------------------|
| 1. | <p>Обеспечение информационной открытости и доступности образовательной организации согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» публикация информации о деятельности школы, достижениях обучающихся (www.bus.gov.ru):</p> <ul style="list-style-type: none"> – отсутствие публикаций в месяц – менее 3 публикаций в месяц – 3 публикации и более | 0 1 3 |
| 2. | Охват детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами | до 25 |
| 3. | <p>Организация и проведение мероприятий, входящих в республиканский и федеральный календарный план:</p> <ul style="list-style-type: none"> – отсутствие мероприятий – менее 5 мероприятий в месяц – 5 мероприятий и более | до 15 0 10 15 |
| 4. | <p>Распространение педагогического опыта (семинары, конференции различных уровней, проводимые на базе организации):</p> <ul style="list-style-type: none"> – муниципальный уровень – республиканский уровень – федеральный уровень | до 10 2 3 5 |
| 3. | Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов муниципального, регионального, федерального уровней | до 15 |
| 4. | <p>Результативное участие в конкурсах на получение грантовой поддержки за отчетный период в образовательной организации, участие в реализации грантового проекта в качестве соисполнителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – подача заявки – участие в качестве исполнителя | до 10 5 10 |
| 6. | <p>Контроль за надлежащим содержанием здания объекта образования и прилегающей территории, безопасная эксплуатация. Отсутствие предписаний (за исключением требующих серьезных финансовых вложений)</p> | до 10 |
| 7. | Выполнение особо важных (срочных) поручений Администрации городского округа Саранск, Министерства образования Республики Мордовия, Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в установленные сроки | до 10 |
| 8. | Наличие обращений граждан по поводу обоснованных конфликтных ситуаций, возникших по предоставлению образовательной услуги образовательной организацией | наличие – 0 отсутствие – 2 |
| | Итого: | до 100 |

».