

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК**

от 12 апреля 2024 г.

№ 594

**О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 30 сентября 2014 года № 2586 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных предприятий городского округа Саранск»**

В соответствии с Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом городского округа Саранск Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных предприятий городского округа Саранск (далее - Положение), утвержденное постановлением Администрации городского округа Саранск от 30 сентября 2014 года № 2586 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных предприятий городского округа Саранск» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа Саранск от 3 февраля 2015 года № 300, от 13 мая 2016 года № 1663, от 11 августа 2017 года № 1755, от 27 апреля 2018 года № 1022, от 17 декабря 2018 года № 2938, от 5 июля 2019 года № 1263, от 11 июля 2019 года № 1292, от 18 февраля 2020 года № 265), следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок установления должностного оклада руководителя»: пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) по следующей формуле:

$$O = O_{\min} \times (K1 + K2),$$

где,

O - должностной оклад руководителя;

$O_{\min}$  - размер минимальной (базовой) тарифной ставки работников предприятия, установленный распорядительным документом Администрации городского округа Саранск;

$K1$  - коэффициент кратности, учитывающий фактическую списочную численность работников предприятия, сложившуюся на 1 число календарного периода (месяца), в котором принимается решение об установлении (изменении) должностного оклада руководителю предприятия;

$K2$  – коэффициент сложности управления предприятием, рассчитанный путем суммирования значений по критериям, установленным в подпункте 2.2.2. пункта 2.2.»;

дополнить подпунктом 2.2.1. следующего содержания:

«2.2.1. Коэффициент кратности, учитывающий фактическую списочную численность работников предприятия, устанавливается в следующих размерах»:

Критерии для расчета  $K1$ :

Списочная численность работников предприятия (чел.)	Уровень кратности должностного оклада руководителя к величине минимальной тарифной ставки
до 200	1,7
от 201 до 600	2,0
от 601 до 1100	3,1
от 1101 до 2000	4,0

»;

дополнить подпунктом 2.2.2. следующего содержания:

«2.2.2. Коэффициент сложности управления предприятием рассчитывается с учетом вида деятельности, объема (масштаба) работ, режима работы предприятия.

Критерии для расчета K2:

Критерии	Значение коэффициента
Вид деятельности	
услуги	0,5
производство	1
Объем (масштаб) работ	
локальный	0,5
по всей территории города	1
Режим работы	
односменный	0,5
многосменный*	1

\*Под многосменным режимом работы понимается режим работы, установленный на предприятии для определенных категорий сотрудников в две или три смены».

2) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск - Директора Департамента по экономической политике Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

**И.о. Главы городского округа Саранск**

**И.В. Соколов**

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
городского округа Саранск  
от 12 апреля 2024 года № 594

«Приложение 2  
к Положению об условиях оплаты труда и премирования  
руководителей, их заместителей, главных инженеров и  
главных бухгалтеров  
муниципальных предприятий городского округа Саранск

Расчет величины должностного оклада руководителя

Предприятие \_\_\_\_\_

Величина минимальной тарифной ставки, установленная постановлением Администрации г. о. Саранск	Списочная численность работников предприятия (на первое число месяца, в котором устанавливается должностной оклад)	K1	Критерии сложности управления предприятием K2	Должностной оклад (гр. 1*(гр. 3+гр.4))	Размер среднемесячной заработной платы работников предприятия (средняя величина по предприятию без учета ФОТ руководителя)	Критерий оценки величины должностного оклада руководителя (гр. 5/гр. 6)
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (ФИО)

МП \_\_\_\_\_ (подпись)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (ФИО)

(подпись)

Примечание: Должностной оклад руководителя не может превышать трехкратного размера средней заработной платы работников предприятия.».