

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК
от 04 сентября 2024г.

№1445

**Об установлении соотношения должностных окладов
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры
городского округа Саранск и муниципального бюджетного учреждения городского
округа Саранск «Городской зоопарк» к средней заработной плате
работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений,
выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям
подведомственных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки
эффективности деятельности муниципальных учреждений**

В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск», Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Утвердить Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа Саранск и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений с учётом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений»;

 постановление Администрации городского округа Саранск от 24 декабря 2014 года № 3487 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095»;

 постановление Администрации городского округа Саранск от 28 января 2015 года № 227 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа Саранск от 24 декабря 2014 года № 3487»;

 постановление Администрации городского округа Саранск от 17 февраля 2016 года № 631 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095»;

 постановление Администрации городского округа Саранск от 3 февраля 2017 года № 237 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095»;

 постановление Администрации городского округа Саранск от 27 марта 2017 года № 630 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Временно исполняющий полномочия
Главы городского округа Саранск**

В.В. Быков

**Положение
об установлении соотношения должностных окладов
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры
и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской
зоопарк» к средней заработной плате работников, относящихся к основному
персоналу возглавляемых ими учреждений, выплатах компенсационного и
стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений с учетом
показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных
учреждений**

Раздел 1. Установление коэффициента кратности руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» к средней заработной плате работников

1.1. Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» (далее – Учреждения) устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы работников Учреждения, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения и категории Учреждения по объемным показателям:

ДОР = СЗПоснр x К, где:

ДОР – должностной оклад руководителя Учреждения;

СЗПоснр - средняя заработная плата работников Учреждения, относящихся к основному персоналу;

К – коэффициент кратности по категории Учреждения:

№ п/п	Наименование муниципального учреждения	Категория учреждения по объемным показателям	Коэффициент кратности
1.	Муниципальные музеи	I	1,5
		II	1,4
		III	1,3
2.	Учреждения культуры клубного типа	I	1,9
		II	1,8
		III	1,7
3.	Муниципальные театры	I	1,5
		II	1,4
		III	1,3
4.	Централизованные библиотечные системы	I	2,0
		II	1,9
		III	1,8
5.	Муниципальные парки	I	2,6
		II	2,5
		III	2,4
6.	Муниципальные зоопарки	I	2,25
		II	2,0
		III	1,9

1.2. Категория Учреждения определяется согласно объемным показателям его деятельности, и в соответствии с порядком отнесения их к категориям учреждений по объемным показателям согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям, определяется Управлением культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

1.4. Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск:

- может относить Учреждения, добившихся высоких и стабильных результатов работы, на одну категорию выше по сравнению с категорией, определенной по настоящим показателям.

1.5. Глава городского округа Саранск в исключительных случаях может устанавливать предельное кратное отношение должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения в размере до 3,0.

К исключительным случаям относятся:

Ситуация, когда действующий порядок определения соотношения кратности должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» к средней заработной плате за предшествующий календарный год работников муниципального бюджетного учреждения культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк», относящихся к основному персоналу, не позволяет установить соответствующий оклад при сопоставимых условиях в аналогичных муниципальных бюджетных учреждениях культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» (создание, реорганизация, ликвидация);

С целью недопущения снижения заработной платы руководителей в случае пересмотра системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк»;

В случае достижения высоких показателей эффективности организации культурно-значимых и общественно значимых мероприятий.

Раздел 2. Порядок и установление выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.1. С учетом условий труда руководителям Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, определенные Трудовым законодательством.

2.2. В целях поощрения руководителей Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом результатов эффективности деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения).

2.3. Размер выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливается по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности Учреждений на основании утвержденных показателей (критериев), согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.4. Выплата стимулирующего характера к должностным окладам руководителей Учреждений производится на основании постановления Администрации городского округа Саранск.

Оценку эффективности работы руководителя Учреждения определяет Комиссия по установлению ежемесячной стимулирующей выплаты к должностному окладу руководителей Учреждений (далее - Комиссия). Возглавляет Комиссию Председатель - Заместитель Главы городского округа Саранск - Директор Департамента по социальной

политике Администрации городского округа Саранск, которому поручается определить состав Комиссии. Комиссия правомочна при условии присутствия на заседании не менее 2/3 ее состава. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.5. Комиссия принимает решение на основании отчетных данных о выполнении основных показателей (критериев) эффективности деятельности учреждения за предыдущий квартал, представляемых руководителями Учреждений.

2.6. Установление стимулирующей выплаты руководителям Учреждений осуществляется один раз в месяц.

При определении размера стимулирующей выплаты учитываются: установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения в отчетном периоде, основные показатели (критерии) оценки эффективности работы руководителя в отчетном периоде, размер фонда оплаты труда учреждения. Плановый размер стимулирующей выплаты составляет 25% от должностного оклада руководителя с учетом фактически отработанного времени при условии выполнения всех критериев деятельности.

2.7. Выплата стимулирующего характера к должностным окладам руководителей не начисляется в следующих случаях:

- наложения административных взысканий на руководителя в отчетном периоде;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;
- наличия просроченной кредиторской задолженности учреждения.

2.8. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата стимулирующего характера к должностному окладу, или назначение на должность в соответствующем отчетном периоде, выплата начисляется за фактически отработанное время.

Приложение 1
к Положению об установлении соотношения
должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных учреждений
культуры городского округа Саранск и
муниципального бюджетного
учреждения городского округа Саранск
«Городской зоопарк»
к средней заработной плате работников,
относящихся к основному персоналу
возглавляемых ими учреждений, выплатах
компенсационного и стимулирующего
характера руководителям подведомственных
учреждений с учетом показателей (критериев)
оценки эффективности деятельности
муниципальных учреждений

1. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ МУЗЕЕВ

1.1. Категории учреждения по объемным показателям музейного типа устанавливаются не чаще одного раза в год.

1.2. Отнесение музеев, панорам, выставок и других учреждений музейного типа к категориям учреждения по объемным показателям производится ежегодно по результатам работы за прошедший год.

1.3. Показатели являются основой для определения категории учреждения.

В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества деятельности музея путем сочетания объемных показателей и балльной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание деятельности музея как результат руководства его деятельностью.

К объемным показателям относятся: количество посетителей, участников мероприятий в рамках выставочной, образовательно-просветительской и культурно-досуговой деятельности.

Качественные критерии учитывают степень активности руководства музея по созданию наиболее привлекательного имиджа музея среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы, развитию инновационной, исследовательской и методической деятельности.

1.4. Показатели для отнесения музеев к категории учреждения по объемным показателям.

Музеи относятся к категории учреждения по объемным показателям в зависимости от показателей (показатели определяются, включая показатели филиалов).

1.5. Количественные показатели.

Показатели для исторических и краеведческих, художественных (изобразительных и других видов искусств), литературных и мемориальных музеев:

Категория учреждения по объемным показателям	Количество посетителей и участников в год (тыс. чел.), включая филиалы	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фонда (тыс. ед.), включая филиалы
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I	свыше 150	свыше 15
II	от 80 до 150	от 10 до 15
III	от 30 до 80	от 5 до 10
IV	от 10 до 30	от 2 до 5

1.6. Качественные показатели.

Музеи (исторические, краеведческие, историко-художественные, литературные, мемориальные), отнесенные по объемным показателям к той или иной категории, могут быть отнесены к более высокой категории на одну или две в случае развития особо значимых направлений деятельности, достижения высокого качества обслуживания населения.

Музеи могут быть отнесены на одну категорию ниже по сравнению с категорией, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание и объем их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям, а также при наличии существенных недостатков в постановке культурного обслуживания.

Качественные показатели учитываются по бальной системе (нижеприведенная таблица), при этом:

от 10 до 20 баллов - повышение на 1 (одну) категорию;

от 21 до 40 баллов - повышение на 2 (две) категории.

№ п/п	Наименование критерия для исчисления баллов качественного показателя	Число баллов
1.	Наличие филиалов	4
2.	Наличие в основных фондах музея уникальных экспонатов (подлинных мемориальных предметов, документов, фотоматериалов, произведений живописи, графики, декоративно-прикладного искусства, имеющих значимость в масштабе города, региона, страны)	4
3.	Реализация музеем совместных проектов по направлению своей деятельности с предприятиями, организациями, научно-исследовательскими институтами, музеями и общественными организациями и фондами, регионального, межрегионального и федерального уровней. Получение грантов.	3
4.	Издательская деятельность (сборников трудов конференций, сборников-каталогов выставок, презентационных дисков по музейной деятельности)	4
5.	Использование в деятельности музея современных информационных технологий, аудиовизуальных средств, наличие музейного сайта.	4

6.	Разработка и реализация комплексных музейных программ	3
7.	Организация экскурсий на иностранном языке	4
8.	Повышение квалификации сотрудников (обучение, переподготовка)	2
9.	Процентное соотношение поступивших внебюджетных средств к годовому фонду заработной платы:	
	До 100% и более	5
	До 50%	3
	До 20%	2
10.	Освещение деятельности музея в СМИ, на теле- и радиоканалах (не менее 2-х сюжетов в год)	3
11.	Внедрение новых форм музейной деятельности (музейные кружки и клубы, музейные праздники, музейная педагогика)	4

1.7. Порядок отнесения музеев к категории учреждения по объемным показателям.

Отнесение музеев к категории (подтверждение, повышение, снижение группы) определяется один раз в год на основании статистических, текстовых и других документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы музея.

Для музеев, в которых проводится капитальный ремонт, либо устраняются последствия аварий, установленная категория сохраняется на весь срок данных мероприятий.

Для вновь создаваемых (открываемых) музеев категория устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 3 года.

Ежегодно, в срок до 10 января каждый музей представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя музея (информацию по качественным критериям деятельности музея).

Руководители музея несут дисциплинарную ответственность за недостоверность и несвоевременное представление вышеуказанных документов в Управление культуры Департамента Администрации городского округа Саранск.

Решение об отнесении музея к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности оформляется приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

2. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА

2.1. К муниципальным бюджетным учреждениям культуры клубного типа относятся: Дома культуры, Дворцы культуры.

2.2. Отнесение клубных учреждений к категории учреждения по объемным показателям (подтверждение, повышение, снижение) производится ежегодно по результатам работы за прошедший год.

2.3. Вновь вводимые клубные учреждения относятся к категории в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

2.4. Клубные учреждения при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности могут быть отнесены на одну категорию выше по сравнению с установленной по показателям.

2.5. Основные направления деятельности клубных учреждений устанавливаются Управлением культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск, исходя из местных условий, специфики работы и использования материально-технической базы учреждений культуры.

2.6. Клубные учреждения могут быть отнесены на одну категорию ниже по сравнению с категорией, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

2.7. Учреждения культуры клубного типа могут быть отнесены (при наличии не менее 3 клубных учреждений - филиалов) на одну категорию выше по сравнению с установленной по показателям (не включая показатели филиалов).

2.8. Показатели деятельности учреждений культуры клубного типа.

Категория учреждения по объемным показателям	Сумма условных единиц
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	от 100 до 200

Количество условных единиц определяется следующим образом:

№ п/п	Наименование критерия для исчисления баллов качественного показателя	Количество баллов	Условия
1.	Количество социально-значимых культурно-досуговых мероприятий	1 единица	За каждое мероприятие
2.	Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе	1 единица	За каждое мероприятие
3.	Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	10 единиц	За каждый коллектив
4.	Количество клубных формирований	5 единиц	За одно клубное формирование
5.	Количество видов платных услуг	2 единицы	За каждый вид платных услуг
6.	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах:		
	международных	15 единиц	За каждое участие
	всероссийских	10 единиц	За каждое участие
	региональных	5 единиц	За каждое участие
	республиканских	4 единицы	За каждое участие
	городских	3 единицы	За каждое участие
7.	Численность участников в постоянно действующих в течение года кружках художественной самодеятельности	5 единиц	За каждые 20 участников художественной самодеятельности на одного работника кружка
8.	Количество оборудованных студий, мастерских, костюмерных	5 единиц	За одно помещение
9.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный год	3 единицы	За одно пособие

2.9. Ежегодно, в срок до 10 января каждое клубное учреждение представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя учреждения (информацию по качественным критериям деятельности учреждения).

2.10. Решение об отнесении учреждения культуры клубного типа к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности оформляется приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

2.11. Примечание:

к клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие кружки, курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и т.п.; народные университеты или их факультеты, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах на

конец отчетного года. Клубные формирования, действующие в течение года, но завершившие программу (курс) обучения до конца отчетного года также включаются.

к культурно-досуговым мероприятиям на платной основе относятся: театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки, на которые вход зрителей производится по входным билетам (абонементом) по цене, утвержденной в установленном порядке.

к творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-досуговой деятельностью:

художественный руководитель;

методист;

художник-постановщик;

режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер;

ассистент режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера;

распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки;

аккомпаниатор;

культуризатор;

артист;

художник;

звукорежиссер;

звукооператор.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате клубного учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в т.ч. по совместительству.

к концертам относятся концерты продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими силами (исполнителями, коллективами, бригадами) как на стационаре, так и на выездах и гастролях.

к концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных концертных залах.

к выездным концертам относятся концерты, проводимые в других залах села, города, округа, района, субъекта Российской Федерации, если коллектив (или исполнители) возвращаются на базу в течение суток.

к гастрольным концертам относятся концерты, проводимые за пределами своего села, города, округа, субъекта Российской Федерации, если длительность их пребывания в поездке более суток.

В количество концертов не включаются концерты, проведенные силами сторонних коллективов, культбригад, сольных исполнителей.

к народным (образцовым) коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности клубных учреждений, звание «народный (образцовый)» которым присваивается на основании Положения о «народном (образцовом)» самодеятельном коллективе.

к видам платных услуг, оказываемых населению, относятся виды услуг, утвержденные Уставом (Положением) учреждения культуры клубного типа и стоимость которых утверждена в установленном порядке.

к художественной самодеятельности относится форма самоорганизации населения в области народного творчества. Включает в себя создание и исполнение художественных произведений силами любителей, выступающих коллективно (кружки, студии, народные театры) или в одиночку (певцы, чтецы, музыканты, танцоры, акробаты и др.).

к клубным формированиям относятся: кружки, коллективы и студии любительского художественного и технического творчества, любительские объединения и клубы по

интересам, народные университеты и их факультеты, школы и курсы прикладных знаний и навыков, физкультурно-спортивные кружки и секции, группы здоровья и туризма, а также другие клубные формирования творческого, просветительского, физкультурно-оздоровительного и иного направления, соответствующего основным принципам и видам деятельности учреждения культуры клубного типа.

к работникам кружков художественной самодеятельности относятся руководители кружков и аккомпаниаторы.

к количеству программ, имеющих в репертуаре и используемых в работе, относятся программы, утвержденные согласно Уставу (Положению) учреждения культуры клубного типа.

3. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ТЕАТРОВ

3.1. Показатели являются основой для определения категории учреждения по объемным показателям муниципальных театров.

3.2. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества деятельности муниципальных театров путем сочетания объемных показателей и балльной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание их деятельности, как результат руководства ее деятельностью.

3.3. К объемным показателям относятся: количество спектаклей, количество киносеансов, количество зрителей и количество премьерных спектаклей в год.

3.4. Качественные критерии учитывают степень активности руководства муниципальных театров по созданию наиболее привлекательного имиджа муниципальных театров среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы со зрителями.

3.5. Количественные показатели для отнесения муниципальных театров к категории.

Муниципальные театры относятся к категории учреждения по объемным показателям в зависимости от следующих показателей (показатели определяются по муниципальным театрам в целом, включая показатели филиалов):

Показатели	Категория учреждения по объемным показателям			
	I	II	III	IV
Количество показанных спектаклей (шт.)	от 181 до 280	от 121 до 180	от 91 до 120	до 90
Количество интермедий (шт.)	30	20	10	5
Количество премьерных спектаклей в год (шт.)	3	2	1	0
Количество зрителей (тыс. чел.)	св. 12	св. 9	св. 7	св. 5

3.6. Качественные критерии.

Муниципальный театр может получить более высокую категорию в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения.

При установлении муниципальному театру более высокой категории, дополнительно, к объемным показателям учитываются качественные показатели, рассчитываемые по балльной системе, при этом:

от 60 до 100 баллов - повышение на 1 (одну) категорию.

№ п/п	Наименование качественного критерия	Число баллов
1.	Показ спектаклей, представлений, в том числе:	5 - 30
1.1.	Выездные (город)	5
1.2.	Населенные пункты	10
1.3.	Другие регионы	15
2.	Участие в фестивалях, в том числе:	5 - 55
2.1.	Федеральных	20
2.2.	Республиканских	15

2.3.	Городских	10
2.5.	Внутри театральных	5
3.	Показ интермедий	6
4.	Участие в театрализованных представлениях	10
5.	Организация, в том числе:	
5.1.	К/клубов	5 (за каждый)
5.2.	Конкурсов	3
5.3.	Викторин	3
5.4.	Выставок	3
6.	Наличие дипломов, благодарственных писем, премий, призов за творческую деятельность.	15

3.7. Порядок отнесения муниципальных театров к категории учреждения по объемным показателям.

Отнесение муниципальных театров к категории (подтверждение, повышение, снижение группы) определяется ежегодно на основании статистических, текстовых и других документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы муниципальных театров.

3.8. Для муниципальных театров при уменьшении цифровых показателей по причине ремонта, аварии или других бедствиях категория сохраняется на весь срок до окончания проводимых работ.

3.9. Ежегодно, в срок до 10 января каждый муниципальный театр представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя театра (информацию по спектаклям, киносеансам, зрителям).

3.10. Руководители муниципальных театров несут дисциплинарную ответственность за недостоверность и несвоевременное представление вышеуказанных документов в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

3.11. Решение об отнесении театров к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности оформляется приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

4. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ

4.1. Показатели являются основой для определения категории учреждения по объемным показателям централизованных городских библиотечных систем (далее - ЦБС).

4.2. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества деятельности ЦБС путем сочетания объемных показателей и бальной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание деятельности ЦБС, как результат руководства ее деятельностью.

К объемным показателям относятся: количество читателей (пользователей) (далее - пользователь), количество книговыдач и количество посещений ЦБС. При установлении категории зачетными являются два из объемных показателей, имеющие наиболее высокие значения.

4.3. Качественные критерии учитывают степень активности руководства ЦБС по созданию наиболее привлекательного имиджа ЦБС среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы с пользователями, развитию инновационной, исследовательской и методической деятельности.

4.4. Показатели для отнесения ЦБС к категории учреждения по объемным показателям.

Централизованная библиотечная система:

Категория учреждения по объемным показателям	Число пользователей, тыс. чел.	Число книговыдач, тыс. экз.	Число посещений, тыс.чел.
централизованные библиотечные системы и массовые библиотеки			
I	свыше 75	свыше 1500	свыше 300
II	от 50 до 75	от 1050 до 1500	от 200 до 300
III	от 25 до 50	от 525 до 1050	от 100 до 200
IV	от 10 до 25	от 210 до 525	до 100

4.5. Качественные критерии.

ЦБС может получить более высокую категорию в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения.

4.6. При установлении ЦБС более высокой категории дополнительно к объемным показателям учитываются качественные показатели, рассчитываемые по бальной системе, при этом:

от 10 до 15 баллов - повышение на 1 (одну) категорию.

№ п/п	Наименование качественного критерия	Число баллов
1.	исследовательская, методическая деятельность, в том числе:	1-5 единиц
1.1	деятельность по повышению квалификации библиотечных работников	1 единица
1.2.	разработка и выпуск методических материалов	1 единица
1.3.	анализ, обобщение и пропаганда традиционных и инновационных форм работы	1 единица
1.4.	исследовательская деятельность (разработка программ)	1 единица
1.5.	наличие фонда, баз данных по библиотековедению и библиографии	1 единица
2.	информационная деятельность, в том числе:	1 – 6 единиц
2.1.	ведение и предоставление пользователям электронного каталога, электронной картотеки	1 единица
2.2.	участие в корпоративных проектах	1 единица
2.3.	расширение круга пользователей	1 единица
2.4.	расширение направлений и форм обслуживания	1 единица
2.5.	обеспечение пользователям доступа к отечественным и международным информационным сетям	1 единица
2.6.	разработка и выпуск библиографических материалов	1 единица
3.	развитие нестационарных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием	до 3 единиц
4.	развитие специализированного профиля библиотечного обслуживания: организационная, методическая, информационная деятельность	до 3 единиц
5.	деятельность по информационному и иному обеспечению органов местного самоуправления	до 3 единиц
6.	иные формы и направления инновационной деятельности (гранты и т.д.)	до 3 единиц

4.7. Порядок отнесения ЦБС к категории учреждения по объемным показателям.

Отнесение ЦБС к категории (подтверждение, повышение, снижение группы) определяется на основании статистических, текстовых и других документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы ЦБС.

4.8. Для ЦБС при уменьшении цифровых показателей по причине ремонта, аварии или других бедствиях категория сохраняется на весь срок до окончания проводимых работ.

4.9. Ежегодно до 10 января каждая ЦБС представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя ЦБС (информацию по читателям, книговыдаче, посещениям).

Руководители ЦБС несут дисциплинарную ответственность за недостоверность и несвоевременное представление вышеуказанных документов в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

4.10. Решение об отнесении ЦБС к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности руководителю ЦБС оформляется

приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

5. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПАРКОВ

5.1. Показатели являются основой для определения категории учреждения по объемным показателям муниципальных парков культуры и отдыха.

5.2. Муниципальные парки культуры и отдыха относятся к категории учреждения по объемным показателям деятельности в зависимости от следующих показателей:

№ п/п	Показатели	Категория учреждения по объемным показателям			
		I	II	III	IV
1.	Количество досуговых объектов (единиц)	свыше 10	6	4	2
2.	Количество аттракционов (в т.ч. механизированных, игровых и малых форм)	свыше 30	21 - 30	10 - 20	1 - 9
3.	Количество мероприятий (шт.)	свыше 160	130 - 150	90 - 129	от 80 - 89

5.3. Муниципальные парки культуры и отдыха могут получить более высокую категорию в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения.

5.4. При установлении муниципальным паркам культуры и отдыха более высокой категории дополнительно к объемным показателям учитываются качественные показатели, рассчитываемые по бальной системе, при этом:

от 50 до 100 баллов - повышение на 1 (одну) категорию.

5.5. Качественные критерии.

№ п/п	Наименование критерия для исчисления баллов качественного показателя	Количество баллов	Условия
1.	Количество клубных формирований	5 единиц	За одно клубное формирование
2.	Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе	3 единицы	За каждое мероприятие
3.	Количество видов платных услуг	3 единицы	За каждый вид платных услуг
4.	Реализация совместных проектов по направлению своей деятельности с предприятиями, и общественными организациями	5 единиц	За каждый проект
5.	Создание условий для круглогодичного отдыха горожан (весна-лето, осень-зима)	5 единиц	За каждый вид услуги
6.	Организация проведения мониторинговых исследований с посетителями на предмет анализа деятельности, оценки услуг, ценовой политики	4 единицы	За каждое исследование
7.	Изготовление и размещение рекламных материалов, работа со СМИ	2 единицы	За каждый вид

5.6. Отнесение муниципальных парков культуры и отдыха к категории учреждения по объемным показателям (подтверждение, повышение, снижение) производится ежегодно на основании статистических, текстовых и других документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы парков.

Парки культуры и отдыха относятся к соответствующей категории при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой категории данного типа учреждения культуры.

5.7. Ежегодно, в срок до 10 января, каждый парк культуры и отдыха представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы,

с сопроводительным письмом руководителя парка (информацию по качественным критериям деятельности парка).

5.8. Руководитель парка несет дисциплинарную ответственность за недостоверность и несвоевременное представление вышеуказанных документов в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

5.9. Решение об отнесении парка к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности оформляется приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

6. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗООПАРКОВ

6.1. Показатели являются основой для определения категории учреждения по объемным показателям муниципального зоопарка.

6.2. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества деятельности муниципального зоопарка путем сочетания объемных показателей и балльной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание их деятельности, как результат руководства ее деятельностью.

6.3. К объемным показателям относятся: число посетителей, количество мероприятий, проведенных силами учреждения, количество видов экспозиционных животных.

6.4. Качественные критерии учитывают степень активности руководства муниципального зоопарка по созданию наиболее привлекательного имиджа муниципального зоопарка среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы с посетителями.

6.5. Количественные показатели для отнесения муниципального зоопарка к категории.

Муниципальный зоопарк относится к категории учреждения по объемным показателям в зависимости от следующих показателей:

№ п/п	Показатели	Категория учреждения по объемным показателям			
		I	II	III	IV
1.	Число показов	Не менее 75500	Не менее 7000	Не менее 65500	Не менее 60000
2.	Количество мероприятий, проведенных силами учреждения	Не менее 30	20-29	10-28	1-9
3.	Количество видов экспозиционных животных	Не менее 160	130 - 150	90 - 129	80 - 89

6.6. Качественные критерии.

Муниципальный зоопарк может получить более высокую категорию в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения.

При установлении муниципальному зоопарку более высокой категории, дополнительно, к объемным показателям учитываются качественные показатели, рассчитываемые по балльной системе, при этом:

от 60 до 100 баллов - повышение на 1 (одну) категорию.

№ п/п	Наименование качественного критерия	Число баллов
1.	Показ экспонатов животного мира, в том числе:	80
1.1.	Территория зоопарка	75
1.2.	Выездные (город)	4
1.3.	Выездные (населенные пункты)	1
2.	Научно-просветительская работа, в том числе:	5
2.1.	Экскурсии	3
2.2.	Лекции	1
2.3.	Образовательно-воспитательное, экологическое просвещение населения	1
3.	Консультирование по вопросам содержания животных и птиц.	5
4.	Проведение мероприятий на территории зоопарка, в том числе:	10
4.1.	Показательные кормления	5

4.2.	Мастер-классы	1
4.3.	Конкурсы	1
4.4.	Праздники	

6.7. Порядок отнесения муниципального зоопарка к категории учреждения по объемным показателям.

Отнесение муниципального зоопарка к категории (подтверждение, повышение, снижение группы) определяется ежегодно на основании статистических, текстовых и других документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы муниципальных зоопарков.

6.8. Для муниципального зоопарка при уменьшении цифровых показателей по причине ремонта, аварии или других бедствиях категория сохраняется на весь срок до окончания проводимых работ.

6.9. Ежегодно, в срок до 10 января, муниципальный зоопарк представляет в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы с сопроводительным письмом руководителя зоопарка (информацию по посещениям, количеству мероприятий, количеству видов экспозиционных животных).

6.10. Руководитель муниципального зоопарка несет дисциплинарную ответственность за недостоверность и несвоевременное представление вышеуказанных документов в Управление культуры Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

6.11. Решение об отнесении зоопарка к той или иной категории учреждения по объемным показателям и установлению коэффициента кратности оформляется приказом Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

Приложение 2
к Положению об установлении соотношения
должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных учреждений
культуры городского округа Саранск и
муниципального бюджетного
учреждения городского округа Саранск
«Городской зоопарк»
к средней заработной плате работников,
относящихся к основному персоналу
возглавляемых ими учреждений, выплатах
компенсационного и стимулирующего
характера руководителям подведомственных
учреждений с учетом показателей (критериев)
оценки эффективности деятельности
муниципальных учреждений

Основные показатели (критерии)
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений
культуры городского округа Саранск и муниципального бюджетного учреждения городского
округа Саранск «Городской зоопарк»

Муниципальные музеи

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Количество выставок, новых экспозиций отчетного периода текущего года к уровню соответствующего периода прошлого года	факт за соответствующий период прошлого года	факт за отчетный период	10%	

2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	
	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ			10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объёма платных услуг в соответствии с утверждённым планом	план	факт	15%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию услуг в полном объеме	план	факт	10%	
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		5%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	

Муниципальные учреждения культуры клубного типа

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Количество новых форм проведения культурно-массовых мероприятий за отчетный период от общего количества проведенных мероприятий	факт за соответствующий период прошлого года	факт за отчетный период	10%	
2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	
	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ	да\нет		10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объёма платных услуг в соответствии с утверждённым планом	план	факт	10%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию	план	факт	10%	

	услуг в полном объеме				
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		10%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	

Муниципальные театры

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Участие театра со спектаклем, интермедией, развлекательной программой в городских проектах и крупномасштабных акциях	да\нет		10%	
2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	
	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ	да\нет		10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объема платных услуг в соответствие с утвержденным планом	план	факт	10%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию услуг в полном объеме	план	факт	10%	
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		10%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	

Муниципальные централизованные библиотечные системы

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Рост количества культурно-массовых мероприятий для населения в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	факт за соответствующий период прошлого года	факт за отчетный период	10%	
2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	

	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ	да\нет		10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объёма платных услуг в соответствии с утверждённым планом	план	факт	10%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию услуг в полном объеме	план	факт	10%	
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		10%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	

Муниципальные Парки

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Рост количества посетителей аттракционного комплекса отчетного периода текущего года к уровню соответствующего периода прошлого года	факт за соответствующий период прошлого года	факт за отчетный период	10%	
2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	
	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ	да\нет		10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объёма платных услуг в соответствии с утверждённым планом	план	факт	10%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию услуг в полном объеме	план	факт	10%	
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		10%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	

Муниципальные Зоопарки

№ п/п	Наименование критерия	Выполнение показателей в ед.		%выполнения показателей	
				норма	факт
1.	Рост количества посетителей зоопарка отчетного периода текущего года к уровню соответствующего периода прошлого года	факт за соответствующий период прошлого года	факт за отчетный период	10%	
2.	Эффективность управленческой деятельности, в том числе:	да\нет		35%	
	- организация и управление коллективом;			7%	
	- исполнительская дисциплина;			7%	
	- качественное ведение установленной документации в учреждении;			7%	
	- отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций;			7%	
	- отсутствие жалоб со стороны горожан на виды уставной деятельности учреждения			7%	
3.	Участие учреждения в реализации мероприятий целевых программ	да\нет		10%	
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по учреждению	да\нет		5%	
5.	Выполнение объема платных услуг в соответствии с утвержденным планом	план	факт	10%	
6.	Выполнение учреждением муниципального задания по оказанию услуг в полном объеме	план	факт	10%	
7.	Продвижение и поддержка сайта учреждения: - тематика и качество предоставляемой информации; - стабильность обновлений	да\нет		10%	
8.	Участие в организации и проведении культурно-массовых и общественно значимых мероприятий	да\нет		10%	
	ИТОГО:			100%	