

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от 04 сентября 2024г.

№ 1446

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк»

В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление Администрации городского округа Саранск от 22 апреля 2022 года № 574 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Саранск» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Директора Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Временно исполняющий полномочия
Главы городского округа Саранск**

В.В. Быков

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры и муниципального бюджетного
учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк»**

1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципального бюджетного учреждения городского округа Саранск «Городской зоопарк» (далее – Учреждения) разработано на основании Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года №178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» и включает в себя основные условия оплаты труда работников Учреждений, компенсационные и стимулирующие выплаты и условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров Учреждений (далее - Положение).

2. Установление и изменение систем оплаты труда работников Учреждений осуществляются с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- достигнутого уровня оплаты труда;
- обеспечения государственных [гарантий](#) по оплате труда;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);
- порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем (муниципальным учреждением) с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации).

3. Заработная плата работников Учреждений зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного для соответствующей категории работников.

4. С целью четких определений условий оплаты труда с работниками Учреждений должен быть заключен «эффективный» контракт, либо дополнительное соглашение к

трудовому договору, в зависимости от качества и количества выполняемой работы, с указанием фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

5. Оплата труда работников Учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета городского округа Саранск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников Учреждений (включая руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда Учреждения.

8. Исполнительные органы городского округа Саранск, в ведении которых находятся Учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных бюджетных учреждений (не более 40 процентов).

9. Основной персонал Учреждений – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждений - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждений - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности этих учреждений.

10. Положение об оплате труда работников Учреждений утверждается директором Учреждения в порядке, установленном законодательством.

11. Средняя заработная плата работников Учреждений должна быть доведена до показателя средней заработной платы по экономике Республики Мордовия.

12. Оплата труда работников Учреждений осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение муниципальных заданий учреждениями;
- доходов, получаемых учреждениями от приносящей доход деятельности.

13. Система оплаты труда работников Учреждений должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

2. Порядок и условия оплаты труда

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений с учетом требований профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, определяются руководителем Учреждения на основании постановления Главы Администрации городского округа Саранск от 29 октября 2008 года № 1772 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений городского округа Саранск».

Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденными Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

15. Положением об оплате труда работников Учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающий коэффициент):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за специфику деятельности;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

16. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам Учреждений в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности не применяется к должностным окладам руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

17. Персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться работникам Учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем Учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

18. Повышающий коэффициент по Учреждению (структурному подразделению) устанавливается работникам Учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, в размере до 0,25.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по Учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников Учреждений, которым могут устанавливаться данные коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

19. Повышающий коэффициент за специфику деятельности может быть установлен работникам структурных подразделений с учетом особенностей деятельности отдельных Учреждений и отдельных категорий работников. Ежемесячная надбавка устанавливается артистам и художественному персоналу муниципального бюджетного учреждения культуры «Театр актера и куклы «Крошка» в размере 20%, молодым артистам (до 30 лет) – 30% от тарифной ставки (оклада).

20. Специалистам может устанавливаться повышающий коэффициент за ученую степень:

за ученую степень кандидата наук в размере – до 0,1;

за ученую степень доктора наук в размере – до 0,2;

21. Специалистам может устанавливаться повышающий коэффициент за почетное звание:

за почетное звание «Заслуженный артист Республики Мордовия», «Заслуженный деятель искусств Республики Мордовия», «Заслуженный работник культуры Республики Мордовия», «Заслуженный художник Республики Мордовия», «Заслуженный деятель искусств Республики Мордовия» в размере – до 0,1;

за почетное звание «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» в размере – до 0,2.

22. Установление размеров повышающих коэффициентов за ученую степень или почетное звание производится со дня присвоения почетного звания, ученой степени. При наличии у работника двух почетных званий «Народный артист Российской Федерации» и «Заслуженный» применение повышающего коэффициента производится по одному из оснований по выбору работника.

Выплата работникам, имеющим ученую степень, почетные звания «Заслуженный работник культуры Республики Мордовия», «Заслуженный артист Республики Мордовия», «Заслуженный деятель искусств Республики Мордовия», «Заслуженный художник Республики Мордовия», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» производится только по основной работе.

23. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

24. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров Учреждений

25. Должностной оклад руководителей Учреждений определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителей Учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Администрации городского округа Саранск от 6 июня 2012 года № 2095 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений городского округа Саранск к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений».

Перечень должностей работников Учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета среднемесячной заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Учреждений, приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителей Учреждений устанавливаются на 15 – 40% ниже оклада руководителей Учреждений, оклады главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 20 – 40% ниже оклада руководителей Учреждений.

26. С учетом условий труда руководителям Учреждений, заместителям руководителей Учреждений, главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

27. Размеры и условия премирования руководителей Учреждений устанавливаются Администрацией городского округа Саранск в трудовом договоре руководителей Учреждений.

28. При заключении трудового договора с заместителями руководителей Учреждений, главными бухгалтерами Учреждений руководители Учреждений устанавливают конкретные размеры окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с положениями, утвержденными локальными нормативными актами Учреждений.

29. Заместителям руководителей Учреждений, главным бухгалтерам Учреждений выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителям Учреждений, заместителям руководителей Учреждений, главным бухгалтерам Учреждений выплачиваются по основной занимаемой должности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера и иных доплат

30. Оплата труда работников Учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников Учреждений могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера и иных доплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждениями услуг, Учреждения вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

31. Доплата к окладу сотрудников Учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условия труда работника признаются оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на 4 %.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждений, получавшим ее ранее. Руководители Учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждений при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

33. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работникам Учреждений при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

34. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников Учреждений без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам при поручении им дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

35. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты – не менее 20% части базового оклада за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное

количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

36. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты работникам составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной и часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

37. Сверхурочная работа производится сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и иных выплат

38. Положением об оплате труда работников Учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- стимулирующие выплаты за выслугу лет.

39. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы может производиться работникам Учреждений одновременно за выполнение отдельных особо важных заданий (выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией общегородских мероприятий, мероприятий сферы культуры и искусства), а также при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

40. Премирование работников Учреждений по итогам работы за месяц осуществляется на основании решения руководителя учреждения, принимаемого им в соответствии с положением о порядке и условиях выплат стимулирующего и премиального характера, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

41. В целях недопущения принятия руководителями Учреждений необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам Учреждений выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в Учреждениях создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

42. Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются для работников библиотек, музеев, концертно-творческих учреждений, домов и дворцов культуры, театров, парков, зоопарков, расположенных на территории городского округа Саранск по перечню, согласно приложению 4 к настоящему положению.

Для работников библиотек, музеев, концертно-творческих учреждений, домов и дворцов культуры, театров, парков, зоопарков по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих может устанавливаться стимулирующая надбавка за выслугу лет от количества лет, проработанных в государственных (или (и) муниципальных учреждениях культуры), в следующих размерах от базового оклада:

- от 1 года до 5 лет - до 5%;
- от 5 до 10 лет - до 10%;
- от 10 до 15 лет - до 20%;
- за каждые последующие 5 лет дополнительно - до 10%;
- максимальный размер выплаты - до 40%.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников Учреждений устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений, трудовыми договорами.

43. При премировании по итогам работы учитываются:

- показатели по реализации мероприятий в сфере культуры и искусства;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- внедрение перспективных маркетинговых проектов;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых услуг;
- использование современных форм менеджмента и другие.

В целях стимулирования работников наиболее эффективных Учреждений за достижение коллективного результата труда будут использоваться ежегодные данные независимой системы оценки качества работы Учреждений, включающие определение критериев эффективности их работы и введения публичных рейтингов их деятельности.

44. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером премия не ограничена.

45. Руководителям и работникам Учреждений материальная помощь выплачивается из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

46. Выплата материальной помощи осуществляется согласно приказам руководителей Учреждений. Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 и 3-х лет.

6. Другие вопросы оплаты труда

47. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, выставок и других мероприятий, рецензентов конкурсных работ производится за счет средств, предусмотренных на проведение соответствующих мероприятий, с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Ученая степень, почетное звание	Размеры коэффициентов к базовому окладу профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»
Профессор, доктор наук, «Народный артист», «Народный художник»	до 0,25
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный артист», «Заслуженный художник», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств»	до 0,2
Лица, не имеющие ученой степени	до 0,1

48. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных пунктом 48 Положения. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

49. В Учреждениях, где применяется поспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы может рассчитываться исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется исходя из расчета размера должностного оклада артистического и художественного персонала, деленного на норму выступлений, постановок в месяц, установленную учреждением самостоятельно.

50. Для работников Учреждений из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут устанавливаться индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положениями по оплате труда Учреждений.

51. Оплата труда за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, производится на основании приказов руководителей Учреждений, планов финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений и выплат от иной приносящей доход деятельности, трудовых договоров с привлеченными специалистами и работниками учреждения на основании штатного расписания.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры и муниципального
бюджетного учреждения городского округа Саранск
«Городской зоопарк»

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп
1. Профессиональная квалификационная группа

**«Должности технических исполнителей и артистов
вспомогательного состава»**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций, смотритель музейный.	до 0,29

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
среднего звена»**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Аkompаниатор; культорганизагор; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; суфлер. Заведующий билетными кассами	до 0,34
2 квалификационный уровень	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; артист-вокалист (солист); артист-концертный исполнитель (всех жанров); организатор экскурсий; помощник режиссера; сотрудник службы безопасности. Заведующий костюмерной; Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория.	до 0,47
3 квалификационный уровень	Заведующие (начальники) другими отделами (службами): бюро микрофильмирования фотолабораторией и др.	до 0,91
4 квалификационный уровень	Должности служащих 2 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности не менее пяти лет)	до 0,34

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена»**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Аkompаниатор-концертмейстер; библиограф; библиотекарь; библиотекарь – комплектатор; звукооператор; лектор (экскурсовод); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор (музыкальный редактор); редактор по репертуару; специалист по фольклору; специалист по методике клубной работы; специалист по жанрам творчества; специалист экспозиционного и выставочного отдела; хранитель фондов.	до 0,21

2 квалификационный уровень	Администратор (старший администратор); артист (кукловод) театра кукол; артист-вокалист (солист); артист театра драмы; артист балета ансамбля песни и танца; танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров); дизайнер; младшие научные сотрудники; репетитор по вокалу; сотрудник службы безопасности; художник-реставратор, орнитолог, зоолог.	до 0,33
3 квалификационный уровень	Художники всех специальностей: художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник - модельер; художник народных художественных промыслов; художник по костюмам; художник-модельер театрального костюма; художник по свету; художник-скульптор; художник-фотограф, методист. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория. Должности служащих 2 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория. категория (или стаж работы по специальности не менее трёх лет (по должности «научный сотрудник» - не менее пяти лет), или установлено производное должностное наименование «старший»).	до 0,73
4 квалификационный уровень	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовного оркестров, оркестра народных инструментов; главный библиограф; главный библиотекарь; главный специалист; концертмейстер по классу вокала (балета). Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий». Должности служащих 3 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности не менее трёх лет)	до 1,01
5 квалификационный уровень	Заведующий труппой; лектор-искусствовед (музыковед); помощник главного режиссера (главного дирижёра; художественного руководителя); чтец (мастер художественного слова). Должности служащих 1 и 2 квалификационных уровней, по которым установлена высшая внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности не менее 5 лет (по должности «научный сотрудник» - не менее десяти лет). Должности служащих 4 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности (для должностей «главный библиотекарь», «главный библиограф» – в должности с производным наименованием «ведущий») не менее трёх лет.	до 1,01
6 квалификационный уровень	Художник-постановщик. Должности служащих 2 квалификационного уровня, по которым установлен стаж работы по специальности не менее 7 лет. Должности служащих 3 и 4 квалификационных уровней, по которым установлен стаж работы по специальности (для должностей «главный библиотекарь», «главный библиограф» – в должности с производным наименованием «ведущий») не менее пяти лет. Должности служащих 5 квалификационного уровня, по которым установлена высшая внутридолжностная категория.	до 1,16
7 квалификационный уровень	Должности служащих 2 и 5 квалификационных уровней, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий мастер сцены». Должности служащих 4 квалификационного уровня, по которым установлена высшая внутридолжностная категория.	до 1,16

4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Звукорежиссер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); режиссер массовых представлений, руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам. Заведующий художественно-оформительской мастерской.	до 0,21
2 квалификационный уровень	Заведующий передвижными выставками музея; заведующий сектором дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, музея, библиотеки. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности не менее трёх лет).	до 0,41
3 квалификационный уровень	Главный администратор; заведующий музыкальной частью; заведующий производственной мастерской; заведующий художественно-постановочной частью; руководитель литературно-драматической части. Заведующий отделом дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, дома народного творчества центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, музея, библиотеки, заведующий реставрационной мастерской, заведующий филиалом музея, заведующий филиалом библиотеки, ученый секретарь музея. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория (или стаж работы по специальности не менее пяти лет).	до 0,41 до 0,3
4 квалификационный уровень	Балетмейстер-постановщик; дирижер (в профессиональных коллективах); режиссер-постановщик; ученый секретарь универсальной библиотеки. Должности служащих 3 квалификационного уровня, по которым установлен стаж работы по специальности не менее пяти лет (и (или) работа в драматическом театре, ТЮЗе, театре кукол, музыкальных коллективах), главный ветеринарный врач, ведущий зоолог.	до 0,63
5 квалификационный уровень	Главный хранитель фондов; директор дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, музея, библиотеки; художественный руководитель дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций. Должности служащих 4 квалификационного уровня, по которым установлен стаж творческой работы не менее пяти лет.	до 0,63
6 квалификационный уровень	Главный дирижер, главный режиссер (балетмейстер, хормейстер, художник), художественный руководитель (в театрах и концертных организациях). В других театрах и художественных коллективах	до 0,63

**5. Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии
первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бутафор, гример - пастижер, киномеханик, костюмер, макетчик театрально-постановочных макетов, машинист сцены, монтировщик сцены, осветитель,	до 0,71

	переплетчик документов, реквизитор, реставратор всех наименований, столяр всех наименований, установщик декораций, фильмопроверщик, художник- оформитель, кассир билетный, контролер билетов.	
--	---	--

**6. Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии
второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС): видеотекарь, изготовитель игровых кукол, красильщик в пастижерском производстве, механик по обслуживанию ветроустановок, настройщик пианино, реставратор всех наименований, фонотекарь.	до 0,16
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: гример-пастижер, изготовитель игровых кукол, изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам, интонировщик, красильщик в пастижерском производстве, механик по обслуживанию ветроустановок, механик по обслуживанию звуковой техники, механик кинотелевизионного оборудования, механик по обслуживанию съемочной аппаратуры, механик по обслуживанию телевизионного оборудования, механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования, настройщик духовых инструментов, настройщик пианино и роялей, настройщик-регулирующий смычковых инструментов, оператор видеозаписи, осветитель, ремонтировщик-настройщик пианино и роялей, реставратор всех наименований, ветеринарный врач.	до 0,42
4 квалификационный уровень*	Профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: бутофор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; водители: автобусов, имеющие 1 класс, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей; реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; слесарь-механик электромеханических приборов и систем; слесари, электромонтёры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов; столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами; электромеханики;	до 1,22

	электромонтеры. Настройщик пианино и роялей.	
--	--	--

**7. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Кассир, секретарь, делопроизводитель.	до 0,05
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	до 0,10

**8. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист.	до 0,10
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	до 0,20
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	до 0,30
4 квалификационный уровень	Механик по выпуску автотранспорта на линию. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	до 0,40

**9. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист (программист), менеджер по рекламе, менеджер по персоналу, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок.	до 0,10
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	до 0,20
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	до 0,30
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	до 0,40
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера.	до 0,50

**10. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
-------------------------	--	---

1	2	3
2 квалификационный уровень	Главный <*> (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации).	до 0,20

**11. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	до 0,05
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	до 0,10

**12. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
1	2	3
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	до 0,10
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	до 0,20
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	до 0,40
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы).	до 0,50

**Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры и муниципального
бюджетного учреждения городского округа Саранск
«Городской зоопарк»**

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей работников культуры, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
1	2	3
За работу в муниципальных учреждениях культуры, расположенных в сельской местности, и поселках городского типа	Клубным работникам - директорам (заведующим), художественным руководителям, заведующим отделами и секторами, заведующим художественно-постановочной частью, звукорежиссерам, артистам-концертным исполнителям (всех жанров), ведущим методистам, инструкторам, старшим методистам и методистам, режиссерам, художникам-постановщикам-заведующим художественной частью, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, аккомпаниаторам, руководителям кружков, культорганизаторам, киномеханикам, заведующим автоклубами, художникам-руководителям народной студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотоаграфам-художникам-руководителям народной фотостудии; библиотечным работникам-директорам библиотек и их заместителям, заведующим библиотеками и их филиалами (отделениями), заведующим отделами и секторами, главным библиотекарям, главным библиографам, старшим библиотекарям, старшим библиографам, старшим методистам, старшим редакторам, библиотекарям, библиографам, редакторам, методистам; музейным работникам - директорам музеев и их заместителям, заведующим филиалами, главным хранителям, заведующим отделами и секторами, старшим научным сотрудникам, старшим методистам, младшим научным сотрудникам, методистам, экскурсоводам; общеотраслевые должности специалистов и служащих; заведующий хозяйством.	до 0,25
МБУК «Мемориальный музей военного и трудового подвига 1941 – 1945 г.г.»	Все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и рабочих. Все категории работников.	до 0,25
МБУ городского округа Саранск «Городской зоопарк»	Главный ветеринарный врач, ветеринарный врач, ведущий зоолог, орнитолог, зоолог, рабочий по уходу за животными, приготовитель кормов, методист, культорганизатор.	до 0,25

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры и муниципального
бюджетного учреждения городского округа
Саранск «Городской зоопарк»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета среднемесячной заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры
и муниципальных бюджетных учреждений городского округа Саранск

Администратор
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров,
оркестра народных инструментов
Артист хора
Артист-вокалист (инструменталист)
Артист-вокалист (солист)

Артист-концертный исполнитель (всех жанров)
 Артист
 Балетмейстер
 Библиограф (ведущий)
 Библиотекарь (ведущий)
 Ведущий библиотекарь
 Ведущий дискотеки
 Ведущий методист
 Ведущий научный сотрудник
 Видеооператор
 Главный администратор
 Главный балетмейстер
 Главный библиограф
 Главный библиотекарь
 Главный дирижер
 Главный инженер
 Главный научный сотрудник
 Главный хормейстер
 Главный хранитель фондов
 Главный художник
 Дирижер
 Заведующий аттракционом
 Заведующий отделом
 Заведующий художественно-постановочной частью
 Звукооператор
 Звукорежиссёр
 Киномеханик
 Концертмейстер
 Культурный организатор
 Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда
 Методист
 Научный сотрудник
 Организатор экскурсий
 Распорядитель танцевального вечера
 Редактор
 Режиссер
 Режиссер-постановщик
 Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам
 Руководитель студии
 Светооператор
 Специалист (всех наименований и категорий, включая главного, ведущего и старшего)
 Старший научный сотрудник
 Ученый секретарь
 Хореограф
 Хормейстер
 Хранитель фондов
 Художественный руководитель
 Художник (всех категорий)
 Художник-постановщик
 Художник-реставратор
 Руководитель структурного подразделения
 Администратор аттракционного комплекса
 Главный ветеринарный врач
 Ветеринарный врач
 Ведущий зоолог
 Орнитолог
 Зоолог

Артист (кукловод) театра кукол
 Артист балета
 Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива
 Артист драмы
 Артист оркестра
 Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)
 Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов
 Артист хора
 Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива
 Артист-вокалист (солист)
 Артисты - концертные исполнители (всех жанров)
 Балетмейстер
 Балетмейстер-постановщик
 Главный балетмейстер
 Главный дирижер
 Главный хормейстер
 Главный художник
 Дирижер
 Лектор-искусствовед (музыковед)
 Редактор
 Режиссер
 Режиссер-постановщик
 Репетитор по балету (вокалу)
 Репетитор по технике речи
 Хормейстер
 Художники всех специальностей
 Художник-постановщик
 Чтец - мастер художественного слова.

Приложение 4
 к Примерному положению об оплате труда
 работников муниципальных бюджетных
 учреждений культуры и муниципального
 бюджетного учреждения городского округа
 Саранск «Городской зоопарк»

Перечень

должностей работников библиотек, музеев, концертно-творческих учреждений, домов и дворцов культуры, театров, парков, зоопарков расположенных на территории городского округа Саранск, для установления выплат за стаж непрерывной работы

Муниципальные театры, концертно-творческие учреждения
Администратор
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры
Артисты всех жанров
Библиотекарь
Бутафор-декоратор
Ведущий инженер
Главный администратор
Главный механик
Главный энергетик
Гриммер-пастижер
Заведующий декорационным цехом
Заведующий костюмерным цехом
Заведующий монтажно-монтажным цехом
Заведующий отделом по эстетическому воспитанию
Заведующий производственной мастерской

Заведующий радиоцехом
Заведующий реквизиторским цехом
Заведующий студией звукозаписи
Заведующий цехом по обслуживанию электрооборудования
Закройщик
Инженер звукозаписи
Инженер по охране труда
Инженер по электрооборудованию
Инженер студии звукозаписи
Инженер-радиотехник
Инженер-электрик
Инженер-электронщик
Костюмер
Лектор-искусствовед (музыковед)
Макетчик театрально-постановочных макетов
Машинист сцены
Методист
Монтировщик сцены
Начальник концертного отдела
Начальник отдела по работе со зрителем
Обувщик по изготовлению сценической обуви
Обувщик по ремонту обуви
Осветитель
Пастижер
Реквизитор
Руководитель литературно-драматической частью
Столяр по изготовлению декораций
Техник по ремонту звукоаппаратуры
Техник сцены
Художественный персонал
Художник - бутафор
Художник-модельер
Чтец - мастер художественного слова
Швея по пошиву театральных костюмов и изготовлению декораций
Муниципальные музеи, зоопарки
Библиотекарь
Главный хранитель фондов
Заведующий отделом (сектором)
Заведующий реставрационной мастерской
Заведующий филиалом музея
Лектор (экскурсовод)
Методист
Музейный смотритель
Научный сотрудник
Организатор экскурсий
Редактор
Хранитель фондов
Художник
Художник-реставратор
Главный ветеринарный врач,
Ветеринарный врач
Ведущий зоолог
Орнитолог
Зоолог
Методист
Культорганизатор

Учреждения культуры клубного типа (дома и дворцы культуры, автоклубы, парки)
Администратор
Акомпаниатор
Акомпаниатор-концертмейстер
Артист
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива
Артист оркестра
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов
Артист хора
Артист-вокалист (инструменталист)
Артист-вокалист (инструменталист)
Артист-вокалист (солист)
Артист-концертный исполнитель (всех жанров)
Ассистент (режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера)
Балетмейстер
Ведущий мастер сцены
Ведущий специалист по методике клубной работы
Видеооператор
Главный администратор
Главный инженер
Главный механик
Главный режиссёр
Главный художник
Дирижер
Заведующий аттракционами
Заведующий билетными кассами
Заведующий отделом (сектором)
Заведующий художественно-оформительской мастерской
Заведующий художественно-постановочной частью
Звукооператор
Звукорежиссёр
Киномеханик
Концертмейстер
Культурный организатор
Методист (ведущий)
Осветитель
Редактор
Режиссер
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам
Руководитель студии
Руководитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки
Смотритель
Специалист (всех наименований и категорий, включая главного, ведущего и старшего)
Специалист по методике клубной работы (ведущий)
Хормейстер
Художественный руководитель
Художник (всех категорий)
Художник по свету
Художник-постановщик
Библиотеки
Библиограф
Библиотекарь
Ведущий библиограф

Ведущий библиотекарь
Ведущий методист
Главный библиограф
Главный библиотекарь
Главный методист
Главный художник
Заведующая библиотекой (филиалом)
Заведующий отделом (сектором)
Заведующий отделом (сектором)
Лектор - экскурсовод
Методист
Редактор
Художник – реставратор