

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК
от 10 декабря 2024 г. № 2087

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Саранск от 29 ноября 2022 года № 1671 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом городского округа Саранск и на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 27 декабря 2023 года № 196 «О бюджете городского округа Саранск на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» Администрация городского округа Саранск постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск» (далее – Программа), утвержденную постановлением Администрации городского округа Саранск от 29 ноября 2022 года № 1671 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа Саранск от 2 февраля 2023 года № 108, от 1 марта 2023 года № 239, от 11 мая 2023 года № 620, от 14 июля 2023 года № 934, от 20 октября 2023 года № 1447, от 29 ноября 2023 года № 1649, от 28 декабря 2023 года № 1848, от 29 февраля 2024 года № 335, от 16 апреля 2024 года № 624, от 6 июня 2024 года № 889), следующие изменения:

1) в паспорте Программы:

в позиции «Этапы и сроки реализации программы» цифры «2026» заменить цифрами «2027»;

позицию «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«

Ресурсное обеспечение Программы	Мероприятия Программы реализуются за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Мордовия и средств местного бюджета в сумме 2 356 854,1 тыс. рублей, в том числе: бюджет городского округа Саранск – 2 135 267,2 тыс. рублей, республиканский бюджет – 170 619,4 тыс. рублей, федеральный бюджет – 50 967,5 тыс. рублей, в том числе в разрезе по годам: 2023 год – 431 308,8 тыс. рублей (7680,7 тыс. рублей – федеральный бюджет, 25 688,8 тыс. рублей – республиканский бюджет, 397 939,3 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2024 год – 473 439,1 тыс. рублей (11 613,3 тыс. рублей – федеральный бюджет, 77 090,4 тыс. рублей – республиканский бюджет, 384 735,4 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2025 год – 472 362,0 тыс. руб. (10 316,9 тыс. рублей – федеральный бюджет, 22 027,2 тыс. рублей – республиканский бюджет, 440 017,9 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2026 год – 489 872,1 тыс. рублей (10 678,3 тыс. рублей – федеральный бюджет, 22 906,5 тыс. рублей – республиканский бюджет, 456 287,3 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск); 2027 год – 489 872,1 тыс. рублей (10 678,3 тыс. рублей – федеральный бюджет, 22 906,5 тыс. рублей – республиканский бюджет, 456 287,3 тыс. рублей – бюджет городского округа Саранск)
---------------------------------	---

»;

2) в разделе 2 «Приоритеты государственной и муниципальной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития, цели, задачи, целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации программы, описание ожидаемых конечных результатов реализации программы, сроки и этапы реализации программы» Программы:

таблицу 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в части 4 слова «2023-2026 годов» заменить словами «2023-2027 годов»;

3) в таблице 2 раздела 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий программы» Программы цифры «2026» заменить цифрами «2027»;

4) в разделе 5 «Ресурсное обеспечение программы и прогнозная оценка расходов за счет всех источников финансирования на реализацию программы» Программы:

таблицу 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

часть 2 изложить в следующей редакции:

«Обоснование объемов ресурсного обеспечения программных расходов приведено ниже:

финансирование проведения диспансеризации муниципальных служащих – 4 062,5 тыс. руб. (из расчета 215 чел. – количество муниципальных служащих, из них: женщин до 40 лет – 75 чел. по 3,395 тыс. руб.; женщин после 40 лет – 95 чел. по 4,3 тыс. руб.; мужчин до 40 лет – 24 чел. по 3,203 тыс. руб.; мужчин после 40 лет – 21 чел. по 3,453 тыс. руб. Итого: 812,51 тыс. руб. за 1 год).»;

в части 3 цифры «1 670 290» заменить цифрами «2 131 204,7».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Руководителя Аппарата Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Временно исполняющий полномочия
Главы городского округа Саранск**

В.В. Быков

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 10 декабря 2024 г. № 2087
«Таблица 1

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя						
			базовые значения		по этапам реализации программы				
			2021 год факт	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Количество муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации	человек	119	120	125	80	80	120	80
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения	человек	16	15	15	15	15	15	15
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе	процентов	0	13,5	2	2	2	2	2
4.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет	процентов	50	15,5	30	30	30	30	30
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе	процентов	40,4	20,5	35	35	35	35	35

6.	Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности по отношению к предыдущему отчетному периоду	процентов	-5,88	13,5	1	1,5	2	2	2
7.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью Администрации городского округа Саранск (не менее)	процентов	27,5	42,5	28,5	29	29,1	29,1	29,1

».

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Саранск
от 10 декабря 2024 г. № 2087
«Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета городского
округа Саранск, а также прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования

№ п/п	Наименование программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Источники финансирования	Расходы, тыс. руб.					
				Всего	в том числе				
					2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1.	«Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск»	Управление муниципальной службы Администрации городского округа Саранск, Департамент финансов Администрации городского округа Саранск	Всего	2 356 854,1	431 308,8	473 439,1	472 362,0	489 872,1	489 872,1
			ФБ	50 967,5	7680,7	11 613,3	10 316,9	10 678,3	10 678,3
			РБ	170 619,4	25 688,8	77 090,4	22 027,2	22 906,5	22 906,5
			МБ	2 135 267,2	397 939,3	384 735,4	440 017,9	456 287,3	456 287,3
1.1.	Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы	Управление муниципальной службы, Департамент финансов, Департамент по правовым вопросам	-	-	-	-	-	-	
1.2.	Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	

	кадров								
1.3.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.4.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	Управление муниципальной службы, Управление информатизации	-	-	-	-	-	-	
1.5.	Подготовка на основе кадрового мониторинга плана обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.6.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.7.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.8.	Проведение работы по формированию и использованию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.9.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности Администрации городского	Управление муниципальной службы, казенное учреждение городского округа Саранск	-	-	-	-	-	-	

	округа Саранск	«Городская общественная приемная», Департамент по социальной политике, муниципальные учреждения городского округа Саранск социальной сферы, Департамент городского хозяйства, Департамент перспективного развития, Департамент строительства, Департамент по экономической политике и взаимодействию с административными органами, Департамент финансов, Департамент по правовым вопросам, Административно-техническая инспекция (Управление), Отдел специальных программ, Управление записи актов гражданского состояния, Администрация Ленинского района, Администрация Октябрьского района, Администрация Пролетарского района							
1.10.	Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы Администрации городского округа Саранск	Управление муниципальной службы, Департамент по экономической политике и взаимодействию с административными органами	-	-	-	-	-	-	
1.11.	Включение в программы дополнительного профессионального	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	

	образования муниципальных служащих изучения вопросов противодействия коррупции, межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности								
1.12.	Организация проведения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.13.	Организация проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	
1.14.	Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	МБ	4 062,5	812,5	812,5	812,5	812,5	812,5
1.15.	Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления	Администрация городского округа Саранск со структурными подразделениями с правом юридического лица и подведомственные ей муниципальные учреждения	Всего	2 352 791,6	430 496,3	472 626,6	471 549,5	489 059,6	489 059,6
			ФБ	50 967,5	7680,7	11 613,3	10 316,9	10 678,3	10 678,3
			РБ	170 619,4	25 688,8	77 090,4	22 027,2	22 906,5	22 906,5
			МБ	2 131 204,7	3 97 126,8	383 922,9	439 205,4	455 474,8	455 474,8